

# POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

## KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2013/2014

Wydział Mechaniczny

Kierunek studiów: Transport

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: niestacjonarne

Kod kierunku: T

Stopień studiów: I

Specjalności: Eksploatacja pojazdów samochodowych, Eksploatacja i zarządzanie w transporcie, Logistyka i spedycja, Inżynieria maszyn budowlanych i systemów transportu przemysłowego

### 1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

|                                         |                             |
|-----------------------------------------|-----------------------------|
| NAZWA PRZEDMIOTU                        | Organizacja i zarządzanie   |
| NAZWA PRZEDMIOTU<br>W JĘZYKU ANGIELSKIM | Organization and Management |
| KOD PRZEDMIOTU                          | T206                        |
| KATEGORIA PRZEDMIOTU                    | Przedmioty kierunkowe       |
| LICZBA PUNKTÓW ECTS                     | 2.00                        |
| SEMESTRY                                | 3                           |

### 2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

| SEMESTR | WYKŁAD | ĆWICZENIA | LABORATORIUM | LABORATORIUM<br>KOMPUTERO-<br>WE | PROJEKT | SEMINARIUM |
|---------|--------|-----------|--------------|----------------------------------|---------|------------|
| 3       | 9      | 9         | 0            | 0                                | 0       | 0          |

### 3 CELE PRZEDMIOTU

**Cel 1** Celem przedmiotu jest przyswojenie przez studentów podstawowych pojęć z zakresu organizacji i zarządzania. Zapoznanie z najważniejszymi kierunkami zarządzania i podstawowymi funkcjami zarządzania: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli w przedsiębiorstwach. Poznanie i zrozumienie różnych metod analitycznych stosowanych w zarządzaniu przedsiębiorstwami.

**Cel 2** Poznanie i zrozumienie różnych metod analitycznych stosowanych w zarządzaniu przedsiębiorstwami.

## 4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1 Zaliczony przedmiot Organizacja i Zarządzanie z semestru II.

## 5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

**EK1 Wiedza** Student posiada wiedzę z zakresu organizacji i zarządzania w przedsiębiorstwie. Zna metody z zakresu analizy strategicznej i rozwiązywania problemów organizacyjnych.

**EK2 Wiedza** Student zna podstawy zarządzania, organizacji pracy w przedsiębiorstwie.

**EK3 Umiejętności** Student potrafi rozwiązywać podstawowe problemy w zakresie organizacji, planowania, kierowania i zarządzania przedsiębiorstwem. Potrafi interpretować przepisy prawa.

**EK4 Kompetencje społeczne** Student potrafi wyznaczać cele strategiczne, taktyczne i operacyjne, oraz priorytety dotyczące interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji.

## 6 TREŚCI PROGRAMOWE

| WYKŁAD    |                                                                                                                                                                                                                           |                  |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| LP        | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                                                                                                                                                    | LICZBA<br>GODZIN |
| <b>W1</b> | Podstawowe pojęcia. Rozwój teorii i praktyki zarządzania. Funkcje zarządzania: planowanie, organizowanie, kierowanie, kontrolowanie. Zarządzanie strategiczne.                                                            | 3                |
| <b>W2</b> | Struktury organizacyjne i zasady ich działania - struktury klasyczne i dynamiczne, organizacje formalne, procesy reorganizacji.                                                                                           | 3                |
| <b>W3</b> | Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarządzanie przedsięwzięciami inwestycyjno rozwojowymi. Generacje systemów informacyjnych zarządzania. Podstawowe typy systemów informacyjnych. Wymagania stawiane systemom informacyjnym. | 3                |

| ĆWICZENIA |                                                                                                                                                |                  |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| LP        | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                                                                         | LICZBA<br>GODZIN |
| <b>C1</b> | Zarządzanie strategiczne w przedsiębiorstwie, benchmarking, outsourcing.                                                                       | 3                |
| <b>C2</b> | Rodzaje decyzji według różnych kryteriów, racjonalny model podejmowania decyzji. Strategia w firmie, jej znaczenie, elementy i typy strategii. | 3                |
| <b>C3</b> | Metoda analizy strategicznej SWOT. Testy psychologiczne w procesie rekrutacji i selekcji.                                                      | 3                |

## 7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1 Konsultacje

N2 Praca w grupach

N3 Wykłady

N4 Prezentacje multimedialne

## 8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

| FORMA AKTYWNOŚCI                                                                                 | ŚREDNIA LICZBA GODZIN<br>NA ZREALIZOWANIE<br>AKTYWNOŚCI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:</b>                                     |                                                         |
| Godziny wynikające z planu studiów                                                               | 0                                                       |
| Konsultacje przedmiotowe                                                                         | 10                                                      |
| Egzaminy i zaliczenia w sesji                                                                    | 5                                                       |
| <b>Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:</b> |                                                         |
| Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury                               | 10                                                      |
| Opracowanie wyników                                                                              | 10                                                      |
| Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji                                           | 7                                                       |
| <b>SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z<br/>CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA</b>    | <b>42</b>                                               |
| SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU                                                    | 2.00                                                    |

## 9 SPOSOBY OCENY

### OCENA FORMUJĄCA

F1 Projekt zespołowy

F2 Ćwiczenie praktyczne

### OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Zaliczenie pisemne

### WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

W1 Konieczność uzyskania oceny pozytywnej z każdego efektu kształcenia

### KRYTERIA OCENY

| EFEKT KSZTAŁCENIA 1 |                                                                                                            |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 2.0        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 3.0        | Student potrafi wymienić i opisać podstawowe metody analityczne stosowane w zarządzaniu przedsiębiorstwem. |
| NA OCENĘ 3.5        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.0        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.5        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 5.0        | -                                                                                                          |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 2 |                                                                                                            |
| NA OCENĘ 2.0        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 3.0        | j.w.                                                                                                       |
| NA OCENĘ 3.5        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.0        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.5        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 5.0        | -                                                                                                          |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 3 |                                                                                                            |
| NA OCENĘ 2.0        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 3.0        | j.w.                                                                                                       |
| NA OCENĘ 3.5        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.0        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.5        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 5.0        | -                                                                                                          |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 4 |                                                                                                            |
| NA OCENĘ 2.0        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 3.0        | j.w.                                                                                                       |
| NA OCENĘ 3.5        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.0        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.5        | -                                                                                                          |
| NA OCENĘ 5.0        | -                                                                                                          |

## 10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

| EFEKT KSZTAŁCENIA | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU | CELE PRZEDMIOTU | TREŚCI PROGRAMOWE | NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE | SPOSOBY OCENY |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------------|---------------|
| EK1               | K1_W07,<br>K1_W24,<br>K1_UB03,<br>K1_UP14,<br>K1_UP08                          | Cel 1           | C1 C2 C3          | N1 N2 N3 N4           | F1 F2         |
| EK2               | K1_W07,<br>K1_UB03,<br>K1_UP14,<br>K1_UB10,<br>K1_K04                          | Cel 1 Cel 2     |                   | N1 N2 N3 N4           | F1 F2         |
| EK3               | K1_UB03,<br>K1_UP14,<br>K1_UB10,<br>K1_UP08                                    | Cel 1 Cel 2     |                   | N1 N2 N3 N4           | F1 F2 P1      |
| EK4               | K1_UB10,<br>K1_UP08,<br>K1_K04,<br>K1_K06                                      | Cel 1 Cel 2     | C1 C2 C3          | N1 N2 N3 N4           | F1 F2 P1      |

## 11 WYKAZ LITERATURY

### LITERATURA PODSTAWOWA

- [1] | Griffin R. — *Podstawy zarządzania organizacjami.*, Warszawa, 1998, PWN
- [2] | Stabryła A. — *Zarządzanie strategiczne w teorii i praktyce firmy.*, Warszawa, 2007, PWN

### LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

- [1] | Koźmiński A., K., Piotrowski W. — *Zarządzanie teoria i praktyka.*, Warszawa, 1998, PWN
- [2] | Gierszewska G., Romanowska M. — *Analiza strategiczna przedsiębiorstwa.*, Warszawa, 2002, PWE

## 12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

### OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr inż. Adam Tułeczki (kontakt: a.tulecki@m8.mech.pk.edu.pl)

### OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

1 dr inż. Adam Tułeczki (kontakt: a.tulecki@m8.mech.pk.edu.pl)

2 dr inż. Maciej Szkoda (kontakt: maciek@m8.mech.pk.edu.pl)

## 13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

---

(miejscowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)

**PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI** (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....

.....