

POLITECHNIKA KRAKOWSKA  
IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2024/2025

Wydział Mechaniczny

Kierunek studiów: Inżynieria Produkcji

Profil: Ogólnoakademicki

Forma sudiów: stacjonarne

Kod kierunku: R

Stopień studiów: I

Specjalności: Techniki wytwarzania, Systemy jakości i współrzędnościowa technika pomiarowa

1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

|                                         |                      |
|-----------------------------------------|----------------------|
| NAZWA PRZEDMIOTU                        | Podstawy zarządzania |
| NAZWA PRZEDMIOTU<br>W JĘZYKU ANGIELSKIM |                      |
| KOD PRZEDMIOTU                          | WM IP oIS A3 24/25   |
| KATEGORIA PRZEDMIOTU                    | Przedmioty ogólne    |
| LICZBA PUNKTÓW ECTS                     | 2.00                 |
| SEMESTRY                                | 2                    |

2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

| SEMESTR | WYKŁAD | ĆWICZENIA | LABORATORIUM | LABORATORIUM<br>KOMPUTERO-<br>WE | PROJEKT | SEMINARIUM |
|---------|--------|-----------|--------------|----------------------------------|---------|------------|
| 2       | 15     | 15        | 0            | 0                                | 0       | 0          |

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Zapoznanie z podstawowymi zagadnieniami z zakresu zarządzania organizacjami.

## 4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1 Znajomość podstawowych pojęć ekonomicznych. Umiejętność tworzenia prezentacji multimedialnych.

## 5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

**EK1 Wiedza** Student charakteryzuje: zarządzanie, funkcje zarządzania, praca menedżera, organizacja, zasoby organizacji, otoczenie organizacji.

**EK2 Wiedza** Student analizuje potencjał przedsiębiorstwa i jego otoczenia, przedstawia metody planowania i podejmowania decyzji, organizowania, kontrolowania. Wyróżnia korzyści dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi.

**EK3 Umiejętności** Student analizuje działalność dowolnej organizacji pod kątem funkcji zarządzania.

**EK4 Umiejętności** Student wyznacza cele, planuje działania, analizuje i rozwiązuje problemy organizacyjne, buduje strukturę organizacyjną, organizuje pracę własną i innych na różnych stanowiskach, ocenia wyniki działań.

**EK5 Kompetencje społeczne** Student ma świadomość znaczenia pracy zespołowej oraz zdolność postrzegania relacji interpersonalnych w organizacji.

## 6 TREŚCI PROGRAMOWE

| WYKŁAD    |                                                                                                                                                                                                          |                  |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| LP        | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                                                                                                                                   | LICZBA<br>GODZIN |
| <b>W1</b> | Zarządzanie i praca menedżera: istota zarządzania, pojęcie zarządzania; podstawowe funkcje zarządzania i ich znaczenie; zasoby organizacji; pojęcie menedżera, rodzaje menedżerów. Ewolucja zarządzania. | 2                |
| <b>W2</b> | Otoczenie organizacji. Wpływ otoczenia na organizację oraz reakcja tych przedsiębiorstw na swoje otoczenie; podstawowe modele skuteczności.                                                              | 3                |
| <b>W3</b> | Zarządzanie celami organizacji i planowanie; proces planowania; różne rodzaje celów organizacji, zarządzanie celami; główne bariery w ustalaniu celów i planowaniu.                                      | 2                |
| <b>W4</b> | Podejmowanie decyzji kierowniczych: istota podejmowania decyzji, typy decyzji, warunki podejmowania decyzji; racjonalne spojrzenie na podejmowanie decyzji, etapy podejmowania decyzji.                  | 2                |
| <b>W5</b> | Zarządzanie projektowanie organizacji: istota projektu organizacji; podstawowe elementy struktury organizacyjnej; podstawowe formy projektu organizacji.                                                 | 2                |
| <b>W6</b> | Gospodarowanie zasobami ludzkimi: planowanie, pozyskiwanie, dobór, kierowanie i motywowanie, wynagradzanie, szkolenie i doskonalenie, ocenianie, zwalnianie pracowników.                                 | 2                |
| <b>W7</b> | Kontrolowanie: istota i obszary kontroli, etapy procesu kontrolowania, formy kontroli i style kontrolowania, odpowiedzialność za kontrolę w organizacji.                                                 | 2                |

| ĆWICZENIA |                                                                                                                |                  |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| LP        | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                                         | LICZBA<br>GODZIN |
| <b>C1</b> | Audyt firmy: zasoby organizacji, funkcje i poziomy zarządzania. Praca menedżera.                               | 3                |
| <b>C2</b> | Otoczenie organizacji. Analiza otoczenia metodą portfelową.                                                    | 2                |
| <b>C3</b> | Określanie celów i planów organizacji.                                                                         | 2                |
| <b>C4</b> | Podejmowanie decyzji (indywidualnych i grupowych).                                                             | 2                |
| <b>C5</b> | Budowanie struktur organizacyjnych. Określanie stanowisk pracy, zakresu obowiązków i relacji podporządkowania. | 2                |
| <b>C6</b> | Pozyskiwanie, kierowanie i motywowanie pracowników.                                                            | 2                |
| <b>C7</b> | Proces kontrolowania w organizacji.                                                                            | 2                |

## 7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

**N1** Wykłady

**N2** Praca w grupach

**N3** Prezentacje multimedialne

## 8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

| FORMA AKTYWNOŚCI                                                                                 | ŚREDNIA LICZBA GODZIN<br>NA ZREALIZOWANIE<br>AKTYWNOŚCI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:</b>                                     |                                                         |
| Godziny wynikające z planu studiów                                                               | 30                                                      |
| Konsultacje przedmiotowe                                                                         | 2                                                       |
| Egzaminy i zaliczenia w sesji                                                                    | 0                                                       |
| <b>Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:</b> |                                                         |
| Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury                               | 10                                                      |
| Opracowanie wyników                                                                              | 0                                                       |
| Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji                                           | 8                                                       |
| <b>SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA</b>        | <b>50</b>                                               |
| SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU                                                    | 2.00                                                    |

## 9 SPOSOBY OCENY

Podstawą zaliczenia przedmiotu jest obecność na zajęciach (80

### OCENA FORMUJĄCA

**F1** Projekty zespołowe

**F2** Kolokwium pisemne/odpowiedź ustna

### OCENA PODSUMOWUJĄCA

**P1** Średnia ważona ocen formujących

### WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

**W1** Wykonanie i oddanie wszystkich ćwiczeń.

**W2** Uzyskanie pozytywnej oceny dla każdego efektu kształcenia.

**W3** Ocena końcowa ustalana jest jako średnia ważona ocen formujących.

### KRYTERIA OCENY

| EFEKT KSZTAŁCENIA 1 |                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 3.0        | 51% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 3.5        | 68% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 4.0        | 79% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 4.5        | 89% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 5.0        | 95% z: Student charakteryzuje: zarządzanie, funkcje zarządzania, praca menedżera, organizacja, zasoby organizacji, otoczenie organizacji.                                                                            |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 2 |                                                                                                                                                                                                                      |
| NA OCENĘ 3.0        | 51% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 3.5        | 68% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 4.0        | 79% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 4.5        | 89% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 5.0        | 95% z: Student analizuje potencjał przedsiębiorstwa i jego otoczenia, przedstawia metody planowania i podejmowania decyzji, organizowania, kontrolowania. Wyróżnia korzyści dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi. |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 3 |                                                                                                                                                                                                                      |
| NA OCENĘ 3.0        | 51% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 3.5        | 68% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                             |

|                     |                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 4.0        | 79% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 4.5        | 89% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 5.0        | 95% z: Student analizuje działalność dowolnej organizacji pod kątem funkcji zarządzania.                                                                                                                         |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 4 |                                                                                                                                                                                                                  |
| NA OCENĘ 3.0        | 51% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 3.5        | 68% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 4.0        | 78% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 4.5        | 89% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 5.0        | 95% z: Student wyznacza cele, planuje działania, analizuje i rozwiązuje problemy organizacyjne, buduje strukturę organizacyjną, organizuje pracę własną i innych na różnych stanowiskach, ocenia wyniki działań. |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 5 |                                                                                                                                                                                                                  |
| NA OCENĘ 3.0        | 51% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 3.5        | 68% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 4.0        | 79% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 4.5        | 89% wymagań na ocenę 5,0                                                                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 5.0        | 95% z: Student ma świadomość znaczenia pracy zespołowej oraz zdolność postrzegania relacji interpersonalnych w organizacji.                                                                                      |

## 10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

| EFEKT KSZTAŁCENIA | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU | CELE PRZEDMIOTU | TREŚCI PROGRAMOWE | NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE | SPOSOBY OCENY |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------------|---------------|
| EK1               |                                                                                | Cel 1           | W1 W2             | N1 N3                 | F2 P1         |
| EK2               |                                                                                | Cel 1           | W3 W4 W5 W6 W7 C1 | N1 N3                 | F1 P1         |
| EK3               |                                                                                | Cel 1           | W1 W2 C1 C2       | N1 N2 N3              | F1 F2 P1      |

| EFEKT KSZTAŁCENIA | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU | CELE PRZEDMIOTU | TREŚCI PROGRAMOWE                   | NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE | SPOSOBY OCENY |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|-----------------------|---------------|
| EK4               |                                                                                | Cel 1           | W3 W4 W5 W6<br>W7 C3 C4 C5<br>C6 C7 | N1 N2 N3              | F1 F2 P1      |
| EK5               |                                                                                | Cel 1           | C1 C2 C3 C4 C5<br>C6 C7             | N2                    | F2 P1         |

## 11 WYKAZ LITERATURY

### LITERATURA PODSTAWOWA

- [1 ] Griffin R.W. — *Podstawy zarządzania organizacjami*, Warszawa, 2007, PWN
- [2 ] Koźmiński A.K., Piotrowski Wł. (red.) — *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, Warszawa, 2006, PWN

### LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

- [1 ] Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R. — *Kierowanie*, Warszawa, 2011, PWE

### LITERATURA DODATKOWA

- [1 ] Drucker Peter F. — *Praktyka zarządzania*, Warszawa, 2017, Wydawnictwo MT Biznes
- [2 ] Tzu Sun , Pin Sun — *Sztuka wojenna*, Gliwice, 2013, Wydawnictwo Helion

## 12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

### OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

mgr inż. Elżbieta Malec (kontakt: [elzbieta.malec@pk.edu.pl](mailto:elzbieta.malec@pk.edu.pl))

### OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

- 1 mgr inż. Elżbieta Malec (kontakt: [elzbieta.malec@pk.edu.pl](mailto:elzbieta.malec@pk.edu.pl))
- 2 mgr inż. Małgorzata Kiepusa-Czubacka (kontakt: [malgorzata.kiepusa-czubacka@pk.edu.pl](mailto:malgorzata.kiepusa-czubacka@pk.edu.pl))
- 3 dr hab.inż. prof PK Magdalena Niemczewska-Wójcik (kontakt: [magdalena.niemczewska-wojcik@pk.edu.pl](mailto:magdalena.niemczewska-wojcik@pk.edu.pl))
- 4 dr inż. Anna Boratyńska-Sala (kontakt: [anna.boratynska-sala@pk.edu.pl](mailto:anna.boratynska-sala@pk.edu.pl))
- 5 mgr inż. Agnieszka Żyra (kontakt: [agnieszka.zyra@pk.edu.pl](mailto:agnieszka.zyra@pk.edu.pl))

## 13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)



**PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI** (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....