

# POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

## KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2022/2023

Wydział Inżynierii Środowiska i Energetyki

Kierunek studiów: Energetyka

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: niestacjonarne

Kod kierunku: 11

Stopień studiów: I

Specjalności: Systemy i urządzenia energetyczne

### 1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

|                                         |                            |
|-----------------------------------------|----------------------------|
| NAZWA PRZEDMIOTU                        | Podstawy zarządzania       |
| NAZWA PRZEDMIOTU<br>W JĘZYKU ANGIELSKIM | Fundamentals of Management |
| KOD PRZEDMIOTU                          | WIŚIE EN oIN B8 22/23      |
| KATEGORIA PRZEDMIOTU                    | Przedmioty podstawowe      |
| LICZBA PUNKTÓW ECTS                     | 2.00                       |
| SEMESTRY                                | 6                          |

### 2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

| SEMESTR | WYKŁAD | CWICZENIA | LABORATORIA | LABORATORIA<br>KOMPUTERO-<br>WE | PROJEKT | SEMINARIUM |
|---------|--------|-----------|-------------|---------------------------------|---------|------------|
| 6       | 9      | 9         | 0           | 0                               | 0       | 0          |

### 3 CELE PRZEDMIOTU

**Cel 1** zapoznanie studentów z metodami i technikami zarządzania zasobami organizacji w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym

**Cel 2** wykształcenie umiejętności pracy zespołowej, podporządkowania się zasadom pracy w zespole, motywacji członków zespołu/organizacji, racjonalizacji decyzji indywidualnych i grupowych

**Cel 3** uświadomienie studentom odpowiedzialności za podejmowane decyzje indywidualnie i zespołowo wobec organizacji, interesariuszy oraz środowisko

#### 4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1 brak

#### 5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

**EK1 Wiedza** student identyfikuje metody i techniki zarządzania adekwatne dla realizacji założonych celów i sytuacji rynkowej organizacji

**EK2 Umiejętności** student dobiera stosowne metody i techniki motywacji członków zespołu/organizacji dla realizacji zakładanych celów oraz dokonuje racjonalizacji wyborów decyzyjnych

**EK3 Umiejętności** student przeprowadza audyt organizacyjny dowolnego podmiotu wskazuje obszary potencjalnych niedopasowań i proponuje działania usprawniające

**EK4 Kompetencje społeczne** jest świadomy odpowiedzialności za podejmowane decyzje (indywidualnie jak i zespołowo) zarówno wobec współpracowników, organizacji, interesariuszy jak i środowiska

#### 6 TREŚCI PROGRAMOWE

| CWICZENIA |                                                                                                                                   |                  |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| LP        | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                                                            | LICZBA<br>GODZIN |
| C1        | Otoczenie organizacji ,formalizacja organizacji, struktura organizacji                                                            | 1                |
| C2        | Podejmowanie decyzji - usprawnienie procesu podejmowania decyzji, zasady i metody grupowego i indywidualnego podejmowania decyzji | 2                |
| C3        | Kierowanie zespołami ludzkimi - określanie własnego potencjału menedżerskiego metodyka motywacji, oceny pracownicze               | 2                |
| C4        | Diagnoza efektywności systemu zarządzania w przykładach                                                                           | 2                |
| C5        | kontrola i zarządzanie ryzykiem                                                                                                   | 2                |

| WYKŁAD |                                                                                        |                  |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| LP     | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                 | LICZBA<br>GODZIN |
| W1     | Przedmiot nauk o zarządzaniu, organizacja w otoczeniu rynkowym jako obiekt zarządzania | 1                |
| W2     | Procesy informacyjno-decyzyjne , decyzje indywidualne i grupowe                        | 2                |

| WYKŁAD    |                                                                                               |                  |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| LP        | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                                        | LICZBA<br>GODZIN |
| <b>W3</b> | Przedmiot i zakres zarządzania zasobami ludzkimi, specyfika pracy kierowniczej/lidera zespołu | 2                |
| <b>W4</b> | Nowoczesne metody zarządzania , techniki motywacji                                            | 2                |
| <b>W5</b> | Ocena sprawności działania, zarządzanie ryzykiem                                              | 2                |

## 7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

**N1** wykłady

**N2** ćwiczenia

**N3** prezentacje multimedialne

**N4** dyskusja

**N5** studia przypadków

## 8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

| FORMA AKTYWNOŚCI                                                                                 | ŚREDNIA LICZBA GODZIN<br>NA ZREALIZOWANIE<br>AKTYWNOŚCI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:</b>                                     |                                                         |
| Godziny wynikające z planu studiów                                                               | 18                                                      |
| Konsultacje przedmiotowe                                                                         | 12                                                      |
| Egzaminy i zaliczenia w sesji                                                                    | 0                                                       |
| <b>Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:</b> |                                                         |
| Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury                               | 16                                                      |
| Opracowanie wyników                                                                              | 4                                                       |
| Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji                                           | 10                                                      |
| <b>SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z<br/>CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA</b>    | <b>60</b>                                               |
| SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU                                                    | 2.00                                                    |

## 9 SPOSOBY OCENY

### OCENA FORMUJĄCA

**F1** Ćwiczenie praktyczne

**F2** Projekt indywidualny

**F3** Test

### OCENA PODSUMOWUJĄCA

**P1** średnia ważona ocen formujących

### WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

**W1** Wykonanie wszystkich ćwiczeń

**W2** Konieczność uzyskania pozytywnej oceny z każdego efektu kształcenia

**W3** Ocena końcowa ustalana jest na podstawie średniej arytmetycznej ocen (punktów) z ćwiczeń oraz testu zaliczeniowego

### OCENA AKTYWNOŚCI BEZ UDZIAŁU NAUCZYCIELA

**B1** Projekt indywidualny

### KRYTERIA OCENY

| EFEKT KSZTAŁCENIA 1 |                                                                                                                                                      |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 2.0        | student nie spełnia wymagań na ocenę 3,0                                                                                                             |
| NA OCENĘ 3.0        | student wymienia metody i techniki zarządzania, przeprowadza ich krótką charakterystykę                                                              |
| NA OCENĘ 3.5        | student opowiada o zaletach i wadach poszczególnych metod i technik zarządzania                                                                      |
| NA OCENĘ 4.0        | student wymienia metody i techniki zarządzania, charakteryzuje je, wskazuje sytuacje w których potencjalnie można je wykorzystać                     |
| NA OCENĘ 4.5        | student dobiera metodę i technikę zarządzania do sytuacji opisanej w studium przypadku                                                               |
| NA OCENĘ 5.0        | student dobiera metodę i technikę zarządzania dla nietypowej sytuacji opisanej w studium przypadku                                                   |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 2 |                                                                                                                                                      |
| NA OCENĘ 2.0        | student nie spełnia wymagań na ocenę 3,0                                                                                                             |
| NA OCENĘ 3.0        | student dokonuje wyboru metod i technik motywacji zespołu działającego w typowych warunkach organizacyjnych, opowiada o cechach racjonalnych decyzji |
| NA OCENĘ 3.5        | student dokonuje wyboru metod i technik motywacji zespołu działającego w zmiennych warunkach organizacyjnych                                         |

|                     |                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 4.0        | student dobiera stosowne metody i techniki motywacji członków zespołu/organizacji dla realizacji zakładanych celów oraz dokonuje racjonalizacji wyborów decyzyjnych monokryterialnych                                             |
| NA OCENĘ 4.5        | student dobiera stosowne metody i techniki motywacji członków zespołu/organizacji w sytuacji kryzysowej i normalnej oraz dokonuje racjonalizacji wyborów decyzyjnych wielokryterialnych                                           |
| NA OCENĘ 5.0        | student dobiera adekwatne metody i techniki motywacji członków zespołu/organizacji w sytuacjach typowych i nietypowych (kryzysowych), wybory decyzyjne są racjonalne podjęte z pominięciem błędów tzw. ograniczonej racjonalności |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 3 |                                                                                                                                                                                                                                   |
| NA OCENĘ 2.0        | student nie spełnia wymagań na ocenę 3,0                                                                                                                                                                                          |
| NA OCENĘ 3.0        | student przeprowadza diagnozę (audyt organizacyjny) w oparciu o przykładowy formularz                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 3.5        | student przeprowadza diagnozę (audyt organizacyjny) w oparciu o przykładowy formularz, wskazuje obszary potencjalnych niedopasowań                                                                                                |
| NA OCENĘ 4.0        | student przeprowadza audyt organizacyjny dowolnego podmiotu w oparciu o wybrane narzędzie                                                                                                                                         |
| NA OCENĘ 4.5        | student przeprowadza audyt organizacyjny dowolnego podmiotu w oparciu o wybrane narzędzie wskazuje obszary potencjalnych niedopasowań                                                                                             |
| NA OCENĘ 5.0        | student przeprowadza audyt organizacyjny dowolnego podmiotu wskazuje obszary potencjalnych niedopasowań i proponuje działania usprawniające                                                                                       |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 4 |                                                                                                                                                                                                                                   |
| NA OCENĘ 2.0        | student nie spełnia wymagań na ocenę 3,0                                                                                                                                                                                          |
| NA OCENĘ 3.0        | student charakteryzuje potencjalne sytuacje decyzyjne o negatywnych skutkach dla współpracowników, organizacji                                                                                                                    |
| NA OCENĘ 3.5        | student charakteryzuje potencjalne sytuacje decyzyjne o negatywnych skutkach dla współpracowników, organizacji                                                                                                                    |
| NA OCENĘ 4.0        | student jest świadom związków pomiędzy podejmowaniem decyzji w warunkach ograniczonej racjonalności a heurystykami i ich wpływem na sprawność organizacji                                                                         |
| NA OCENĘ 4.5        | student wyjaśnia uwarunkowania doprowadzające do podejmowania decyzji obciążonych błędami heurystycznymi, wyjaśnia ich kontekst ekonomiczny i społeczny                                                                           |
| NA OCENĘ 5.0        | student charakteryzuje potencjalne sytuacje decyzyjne o negatywnych skutkach dla współpracowników, organizacji, interesariuszy i środowiska, powstające wskutek błędów wynikających z konkretnych heurystyk                       |

## 10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

| EFEKT KSZTAŁCENIA | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU | CELE PRZEDMIOTU | TREŚCI PROGRAMOWE       | NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE | SPOSOBY OCENY |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------------|---------------|
| EK1               | K1_W12                                                                         | Cel 1 Cel 2     | C1 C2 C3 W1<br>W2 W3 W4 | N1 N2 N3 N4 N5        | F1 F3 P1      |
| EK2               | K1_K03<br>K1_K05                                                               | Cel 2           | C2 C3 C4 W2<br>W3 W4    | N1 N2 N3 N4 N5        | F1 F2 P1      |
| EK3               | K1_K02<br>K1_K05                                                               | Cel 1 Cel 3     | C2 C3 C5 W5             | N1 N2 N3 N4 N5        | F1 F2 P1      |
| EK4               | K1_W12<br>K1_K02<br>K1_K03<br>K1_K05                                           | Cel 3           | C2 C5 W2 W5             | N1 N2 N3 N4 N5        | F2 P1         |

## 11 WYKAZ LITERATURY

### LITERATURA PODSTAWOWA

[1 | Griffin R.W. — *Podstawy zarządzania organizacjami*, Warszawa, 2017, PWN

### LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

[1 | red. A. K. Kozminski, W. Piotrkowski — *Zarządzanie teoria i praktyka*, Warszawa, 2009, PWN

### LITERATURA DODATKOWA

[1 | Michalski Eugeniusz — *Zarządzanie przedsiębiorstwem*, Warszawa, 2013, PWN

## 12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

### OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr hab. Joanna Żyra (kontakt: [jzyra@pk.edu.pl](mailto:jzyra@pk.edu.pl))

### OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

1 dr hab. Joanna Żyra (kontakt: [jzyra@pk.edu.pl](mailto:jzyra@pk.edu.pl))

2 dr Aleksander Iwaszczuk (kontakt: [oleksandr.ivashchuk@pk.edu.pl](mailto:oleksandr.ivashchuk@pk.edu.pl))



## 13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

---

(miejscowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)

**PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI** (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....  
.....