Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki

Karta przedmiotu

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2021/2022

Wydział Mechaniczny

Kierunek studiów: Środki Transportu i Logistyka — Profil: Ogólnoakademicki

Forma sudiów: stacjonarne — Kod kierunku: T

Stopień studiów: I

Specjalności: Bezpieczeństwo i eksploatacja środków transportu

1 Informacje o przedmiocie

Nazwa przedmiotu	Socjologia i psychologia pracy
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Labour psychology and sociology
Kod przedmiotu	WM ŚTIL oIS A35 21/22
Kategoria przedmiotu	Przedmioty ogólne
Liczba punktów ECTS	1.00
Semestry	6

2 Rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Laboratorium komputerowe	Projekt	Seminarium
6	0	15	0	0	0	0

3 Cele przedmiotu

Cel 1 Wprowadzenie podstawowych terminów umozliwiajacych rozumienie psychologicznych i socjologicznych teorii pracy, rozumienie problemów społecznych środowiska pracy,zależnosci pomiedzy nimi, konsekwencji społecznych i konsekwencji dla jednostki.

Cel 2 Zapoznanie studentów z głównymi współczesnymi koncepcjami psychologii i socjologii pracy i ich zastosowaniem w praktyce.

Cel 3 Zapoznanie studentów z podstawowymi mechanizmami regulującymi zachowania jednostek w miejscu pracy, modelami poprawnych interakcji, typowymi konnfliktami i sposobami ich rozwiązywania, przepisami prawnymi prawnymi regulującymi prawa i obowiązki pracownika,zasadami funkcjonowania formalnych i nieformalnych kodeksów zawodowych, mozliwosciami modyfikacji własnej postawy i pozycji społecznejw grupie zawodowej.

Cel 4 Zaprezentowanie studentom typowych patologii zawodowych: mobbingu, lęku zawodowego, blokad awansu, nadmiernego obciążenia obowiązkami i technik indywidualnej i grupowej redukcji ich skutków.Zaprezentowanie mechanizmów obronnych stosowanych w miejscu pracy, "ścieżek" samorealizacji i rozwoju zawodowego.

4 Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji

1 brak

5 Efekty kształcenia

EK1 Wiedza Absolwent zna podstawowe zasady budowy struktur organizacyjnych, zna zasady procesów podejmowania decyzji, ma wiedzę na temat podstawowych ekonomicznych, prawnych i etycznych uwarunkowań różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów.

EK2 Wiedza Ma wiedzę dotyczącą procesów kierowania zasobami ludzkimi oraz zna uwarunkowania kształtujące sposoby działania organizacji.

EK3 Umiejętności Potrafi przeprowadzić analizę problemów z obszarów zarządzania i podejmowania decyzji.

EK4 Kompetencje społeczne Jest gotów do podejmowania decyzji z uwzględnieniem stosunków międzyludzkich i wpływu techniki na środowisko. Jest gotów do pracy w zespole.Bierze pdo uwagę społeczne oddziaływanie podejmowanych decyzji.

6 Treści programowe

Ćwiczenia		
Lp	Tematyka zajęć Opis szczegółowy bloków tematycznych	Liczba godzin
C1	Podstawowe pojęcia z zakresu socjologii i psychologiii pracy. Praktyczna analiza zależności pomiędzy nowymi formami pracy i predyspozycjami jednostek. Techniki analizy predyspozycji zawodowych; ćwiczenie grupowych i jednostkowych technik adaptacji zawodowych.	3
C2	Techniki efektywnej pracy w odmiennych typach grup i środowisk społecznych. Socjologiczne zasady doboru kadry i budowania zespołów zadaniowych.	3
C3	Prawne i społeczne zasady ochrony praw pracowniczych. Racjonalne, efektywne i etyczne sterowanie rywalizacją zawodową. Praca w kontekście zmian środowiska,przewidywanie konsekwencji procesu pracy.	3
C4	Społeczne podłoże stresu i frustracji w miejscu pracy. Stres zawodowy i jego rodzaje, stres jako efekt sposobów zarządzania, typów zatrudnienia i motywowania pracownika, poziomu aspiracji i rynku pracy. Techniki redukcji stresu zawodowego.	3
C5	Techniki pracy indywidualnej i zespołowej, odtwórczej i kreatywnej. Zasady przeprowadzania efektywnych prezentacji zawodowych. Autoprezentacje zawodowe aktywne i pasywne.	3

7 Narzędzia dydaktyczne

N2 Praca w grupach: projekt zespołowy.

N3 Dyskusja

N4 Prezentacje multimedialne

8 Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	15
Konsultacje przedmiotowe	5
Egzaminy i zaliczenia w sesji	5
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	3
Opracowanie wyników	3
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	4
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	**35**
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	1.00

9 Sposoby oceny

Ocena formująca

F1 Projekt zespołowy

Ocena podsumowująca

P1 Średnia ważona ocen formujących

Ocena aktywności bez udziału nauczyciela

B1 Projekt indywidualny

Kryteria oceny

Efekt kształcenia 1	
Na ocenę 2.0	Student nie zna podstawowych zasad budowy struktur organizacyjnych.
Na ocenę 3.0	Sudent zna podstawowe zasady budowy struktur organizacyjnych, zna zasady procesów podejmowania decyzji,
Na ocenę 3.5	Student zna podstawowe zasady budowy struktur organizacyjnych, ma wiedzę na temat podstawowych ekonomicznych, prawnych i etycznych uwarunkowań różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem
Na ocenę 4.0	Student zna podstawowe zasady budowy struktur organizacyjnych, zna zasady procesów podejmowania decyzji, ma wiedzę na temat podstawowych ekonomicznych, prawnych i etycznych uwarunkowań różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiemStudent zna podstawowe pojęcia z zakresu psychologii i socjologii pracy, poprawnie je objasnia i ilustruje przykładami.Zna główne teorie pracy.
Na ocenę 4.5	Student zna podstawowe zasady budowy struktur organizacyjnych, zna zasady procesów podejmowania decyzji, ma wiedzę na temat podstawowych ekonomicznych, prawnych i etycznych uwarunkowań różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem zna podstawowe pojęcia z zakresu psychologii i socjologii pracy, poprawnie je objasnia i ilustruje przykładami.Zna główne teorie pracy, potrafi je porównać, wskazuje zastosowanie.
Na ocenę 5.0	Student doskonale zna podstawowe zasady budowy struktur organizacyjnych, zna wszystkie zasady procesów podejmowania decyzji, ma wiedzę na temat podstawowych ekonomicznych, prawnych i etycznych uwarunkowań różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiemStudent zna wszystkie wprowadzone pojęcia z zakresu psychologii i socjologii pracy, poprawnie je objasnia i ilustruje przykładami.Zna szczegółowo wszystkie omawiane teorie pracy, potrafi je porównać, wskazuje zastosowanie.
Efekt kształcenia 2	
Na ocenę 2.0	Student nie ma wiedzy dotyczącej procesów kierowania zasobami ludzkimi..
Na ocenę 3.0	Student ma wiedzę dotyczącą procesów kierowania zasobami ludzkimi.
Na ocenę 3.5	Student ma wiedzę dotyczącą procesów kierowania zasobami ludzkimi oraz zna uwarunkowania kształtujące sposoby działania organizacji. Student zna zasady prawnej ochrony jednostki w miejscu pracy, zna techniki ochrony przed mobbingiem.
Na ocenę 4.0	Student ma wiedzę dotyczącą procesów kierowania zasobami ludzkimi oraz zna uwarunkowania kształtujące sposoby działania organizacji. Student zna zasady prawnej ochrony jednostki w miejscu pracy, zna techniki ochrony przed mobbingiem, zna podstwowe prawa pracownicze i zasady ochrony procesu pracy.
Na ocenę 4.5	Student ma wiedzę dotyczącą procesów kierowania zasobami ludzkimi oraz zna uwarunkowania kształtujące sposoby działania organizacji.Student zna zasady prawnej ochrony jednostki w miejscu pracy, zna techniki ochrony przed mobbingiem, zna podstwowe prawa pracownicze i zasady ochrony procesu pracy.na techniki rozwiazywania konfliktów.

Na ocenę 5.0	Student ma wiedzę dotyczącą procesów kierowania zasobami ludzkimi oraz zna uwarunkowania kształtujące sposoby działania organizacji.Student zna zasady prawnej ochrony jednostki w miejscu pracy, zna techniki ochrony przed mobbingiem, zna podstwowe prawa pracownicze i zasady ochrony procesu pracy.na techniki rozwiazywania konfliktów, ilustruje je przykładami, potrafi rozwiązać zadanie projektowe,
Efekt kształcenia 3	
Na ocenę 2.0	Student nie potrafi przeprowadzić analizy problemów z obszarów zarządzania i podejmowania decyzji.
Na ocenę 3.0	Student potrafi przeprowadzić analizę problemów z obszarów zarządzania i podejmowania decyzji.
Na ocenę 3.5	Student potrafi przeprowadzić analizę problemów z obszarów zarządzania i podejmowania decyzji.Student potrafi samodzielnie wyszukać podstawową literaturę przedmiotu do poszczególnych analizowanych problemów i zadań.Wskazać jej zastosowanie.
Na ocenę 4.0	Student potrafi przeprowadzić analizę problemów z obszarów zarządzania i podejmowania decyzji.Ma umiejętność samodzielnego wyszukania literatury przedmiotu do poszczególnych analizowanych problemów i zadań. Potrafi wskazać jej zastosowanie.
Na ocenę 4.5	Student potrafi przeprowadzić analizę problemów z obszarów zarządzania i podejmowania decyzji.Ma umiejętność samodzielnego wyszukania literatury przedmiotu do poszczególnych analizowanych problemów i zadań. Potrafi wskazać jej zastosowanie.Student potrafi samodzielnie wyszukać literaturę przedmiotu do poszczególnych analizowanych problemów i zadań.Wskazać jej zastosowanie, potrafi też wykorzystać zasoby archiwalne i materiały ze szkoleń.
Na ocenę 5.0	Student potrafi bezbłędnie przeprowadzić analizę problemów z obszarów zarządzania i podejmowania decyzji.Ma umiejętność samodzielnego wyszukania literatury przedmiotu do poszczególnych analizowanych problemów i zadań. Potrafi wskazać jej zastosowanie.Student potrafi samodzielnie wyszukać różnorodną literaturę przedmiotu do poszczególnych analizowanych problemów i zadań.Wskazać jej zastosowanie, potrafi wykorzystać zasoby archiwalne i materiały ze szkoleń.Potrafi dokonać jej krytycznego omówienia.
Efekt kształcenia 4	
Na ocenę 2.0	Student nie jest gotów do podejmowania decyzji z uwzględnieniem stosunków międzyludzkich i wpływu techniki na środowisko.
Na ocenę 3.0	Student jest gotów do podejmowania decyzji z uwzględnieniem stosunków międzyludzkich i wpływu techniki na środowisko.
Na ocenę 3.5	Student jest gotów do podejmowania decyzji z uwzględnieniem stosunków międzyludzkich i wpływu techniki na środowisko. Ma przygotowanie do pracy w zespole.

Na ocenę 4.0	Student jest gotów do podejmowania decyzji z uwzględnieniem stosunków międzyludzkich i wpływu techniki na środowisko. Jest gotów do pracy w zespole.Bierze pod uwagę społeczne oddziaływanie podejmowanych decyzji.Student zna zasady budowanie efektywnego zespołu pracowniczego w różnych sytuacjach zawodowych, w grupie rywalizujacej, apatycznej,dynamicznej, wrogiej. Potrafi przeprowadzić prezentacje zawodowe.
Na ocenę 4.5	Student Jest gotów do podejmowania decyzji z uwzględnieniem stosunków międzyludzkich i wpływu techniki na środowisko. Jest gotów do pracy w zespole.Bierze pdo uwagę społeczne oddziaływanie podejmowanych decyzji.Student zna zasady budowania efektywnego zespołu pracowniczego w różnych sytuacjach zawodowych, w grupie rywalizującej, apatycznej,dynamicznej, wrogiej. Potrafi przeprowadzić prezentacje zawodowe.Zna techniki redukcji konfliktów zawodowych.
Na ocenę 5.0	Student Jest gotów do podejmowania decyzji z uwzględnieniem stosunków międzyludzkich i wpływu techniki na środowisko. Jest dobrze przygotowany do pracy w zespole.Bierze pod uwagę społeczne oddziaływanie podejmowanych decyzji.Student zna zasady budowanie efektywnego zespołu pracowniczego, potrafi przeprowadzić prezentacje zawodową, zna techniki redukcji konfliktów zawodowych w różnych typach grup i sytuacji społecznych.

10 Macierz realizacji przedmiotu

Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu do szczegółowych efektów zdefiniowanych dla programu	Cele przedmiotu	Treści programowe	Narzędzia dydaktyczne	Sposoby oceny
EK1	M1_K01 M1_K05	Cel 1 Cel 2 Cel 3 Cel 4	C1 C2	N4	F1
EK2	M1_K03 M1_K04	Cel 2 Cel 4	C3 C4	N2	P1
EK3	M1_K01 M1_K02 M1_K03	Cel 1 Cel 3	C1 C2 C3 C4	N2 N3	P1
EK4	M1_K03 M1_K04	Cel 4	C4 C5	N3 N4	P1

11 Wykaz literatury

Literatura podstawowa

[1] R.J. Edelmann — *Konflikty w pracy*, Gdańska, 2005, GWP

[2] P. Sztompka — *Socjologia*, Kraków, 2002, Znak

12 Informacje o nauczycielach akademickich

Osoba odpowiedzialna za kartę

dr Iwona, Maria Butmanowicz-Dębicka (kontakt: idebicka@pk.edu.pl)

Osoby prowadzące przedmiot

1 dr Iwona Butmanowicz-Dębicka (kontakt: idebicka@pk.edu.pl)

2 dr hab. Jacek Jaśtal (kontakt: jjastal@pk.edu.pl)

3 dr hab. Marek Pyka (kontakt: mpyka@pk.edu.pl)

13 Zatwierdzenie karty przedmiotu do realizacji

(miejscowość, data) (odpowiedzialny za przedmiot) (dziekan)

Przyjmuję do realizacji (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

. . . . . .

. . . . . .

. . . . . .