

POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2020/2021

Wydział Inżynierii Środowiska i Energetyki

Kierunek studiów: Inżynieria Środowiska

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: stacjonarne

Kod kierunku: 2

Stopień studiów: I

Specjalności: Hydroinżynieria

1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

NAZWA PRZEDMIOTU	Praktyki zawodowe
NAZWA PRZEDMIOTU W JĘZYKU ANGIELSKIM	
KOD PRZEDMIOTU	WIŚIE IŚ oIS D28 20/21
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty specjalnościowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	5.00
SEMESTRY	1

2 LICZBA TYGODNI

SEMESTR	LICZBA TYGODNI
1	4.00

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Wykształcenie umiejętności pracy w zespole projektowym lub wykonawczym.

Cel 2 Rozwinięcie wiedzy i umiejętności praktycznych nabytych w trakcie studiów.

4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Umiejętności Student potrafi w praktyce wykorzystywać wiedzę i umiejętności nabyte w toku studiów.

EK2 Wiedza Student zna etapy projektowania, uzgodnień i realizacji typowej inwestycji.

EK3 Kompetencje społeczne Pracuje zgodnie z etyką zawodową.

EK4 Umiejętności Potrafi samodzielnie poszerzać swoją wiedzę.

6 TREŚCI PROGRAMOWE

PRAKTYKA ZAWODOWA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
PZ1	Zapoznanie z organizacją podmiotu, w którym student odbywa praktyki. Nabycie wiedzy o projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot. Udział w projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot.	160
PZ1	Zapoznanie z organizacją podmiotu, w którym student odbywa praktyki. Nabycie wiedzy o projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot. Udział w projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot.	160
PZ1	Zapoznanie z organizacją podmiotu, w którym student odbywa praktyki. Nabycie wiedzy o projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot. Udział w projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot.	160
PZ1	Zapoznanie z organizacją podmiotu, w którym student odbywa praktyki. Nabycie wiedzy o projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot. Udział w projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot.	160
PZ1	Zapoznanie z organizacją podmiotu, w którym student odbywa praktyki. Nabycie wiedzy o projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot. Udział w projektach i przedsięwzięciach realizowanych przez podmiot.	160

7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1 Inne

8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	0
Konsultacje przedmiotowe	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	0
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	0
Opracowanie wyników	0
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	0
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	5.00

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Ocena podana przez pracodawcę w zakresie poszczególnych efektów kształcenia.

OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Ocena podana przez pracodawcę w zakresie poszczególnych efektów kształcenia

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1	
NA OCENĘ 2.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 3.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 3.5	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 4.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.

NA OCENĘ 4.5	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 5.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
EFEKT KSZTAŁCENIA 2	
NA OCENĘ 2.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 3.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 3.5	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 4.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 4.5	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 5.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
EFEKT KSZTAŁCENIA 3	
NA OCENĘ 2.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 3.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 3.5	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 4.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 4.5	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 5.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
EFEKT KSZTAŁCENIA 4	
NA OCENĘ 2.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 3.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 3.5	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.

NA OCENĘ 4.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 4.5	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.
NA OCENĘ 5.0	W zakresie tego efektu kształcenia pracodawca wystawia ocenę zgodnie z osiągnięciami uzyskanymi przez studenta podczas praktyk.

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKT KSZTAŁCENIA	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	SPOSOBY OCENY
EK1		Cel 1 Cel 2	PZ1	N1	F1 P1
EK2		Cel 1 Cel 2	PZ1	N1	F1 P1
EK3		Cel 1 Cel 2	PZ1	N1	F1 P1
EK4		Cel 1 Cel 2	PZ1	N1	F1 P1

11 WYKAZ LITERATURY

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr inż. Karolina Łach (kontakt: karolina.lach@pk.edu.pl)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

1 dr inż. Karolina Łach (kontakt: karolina.lach@pk.edu.pl)

13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....