

POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2019/2020

Wydział Inżynierii Środowiska i Energetyki

Kierunek studiów: Energetyka

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: niestacjonarne

Kod kierunku: 11

Stopień studiów: I

Specjalności: Energetyka niekonwencjonalna

1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

NAZWA PRZEDMIOTU	Praktyka zawodowa
NAZWA PRZEDMIOTU W JĘZYKU ANGIELSKIM	Internship
KOD PRZEDMIOTU	WIŚIE EN oIN D11 19/20
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty specjalnościowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	5.00
SEMESTRY	6

2 LICZBA TYGODNI

SEMESTR	LICZBA TYGODNI
6	4.00

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Cel przedmiotu 1: Student w trakcie praktyki zapoznaje się ze specyfiką środowiska zawodowego. Pozna zasady uruchamiania oraz odstawiania maszyn, urządzeń i instalacji. Nabywa doświadczenia związanego z zagrożeniami i bezpieczeństwem w energetyce. Pozna rodzaje, zasady doboru i zakres stosowania materiałów w energetyce. Pozna techniki komputerowego wspomaganie prac konstrukcyjnych, technologicznych oraz badawczych. Nabywa umiejętności przygotowywania dokumentacji technicznej urządzeń i instalacji oraz instrukcji ich eksploatacji. Pozna metody pomiarów różnorodnych wielkości charakteryzujących warunki pracy maszyn, urządzeń i instalacji energetycznych oraz wykorzystywanych w systemach automatycznego

nadzoru i sterowania. Nabywa umiejętności przygotowania zakresu oraz stanowiska pracy. Praktyka ma też na celu poznanie zasad montażu i remontów maszyn, urządzeń i instalacji energetycznych. Pozwala doskonalić umiejętności organizacji pracy własnej oraz zespołowej, a także odpowiedzialności za wykonywane zadania.

4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1 W niektórych przypadkach posiadanie odpowiedniej kategorii świadectw kwalifikacyjnych - gr. 1, gr. 2, gr. 3 (zgodnie z obowiązującymi przepisami).

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Kompetencje społeczne Efekt kształcenia 1: Potrafi pracować w zespole opracowującym projekt techniczny, jako członek, lider grupy, osoba inspirująca.

EK2 Kompetencje społeczne Efekt kształcenia 2: Potrafi wyznaczyć cele strategiczne, operacyjne, i priorytety dotyczące zarówno interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji.

EK3 Kompetencje społeczne Efekt kształcenia 3: Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy natury etycznej związane z kontaktem z pracownikami, kolegami z zespołu i podwładnymi.

EK4 Kompetencje społeczne Efekt kształcenia 4: Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy zewnętrzne związane z efektami, jakie działanie projektowanego urządzenia lub systemu może mieć na życie innych ludzi.

6 TREŚCI PROGRAMOWE

PRAKTYKA ZAWODOWA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
PZ1	Treści programowe 1: Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Treści programowe 1: Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Treści programowe 1: Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Treści programowe 1: Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Treści programowe 1: Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160

7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1 Inne

8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	0
Konsultacje przedmiotowe	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	0
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	0
Opracowanie wyników	0
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	0
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	5.00

9 SPOSOBY OCENY

OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Ocena 1: Wypełniony dziennik praktyki.

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

W1 Ocena 1: Opinia opiekuna praktyk z instytucji przyjmującej na praktykę.

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1	
NA OCENĘ 2.0	Brak realizacji praktyki w Instytucji.
NA OCENĘ 3.0	Potrafi pracować w zespole opracowującym projekt techniczny.
NA OCENĘ 3.5	Jak na ocenę 3.0, a ponadto: student podporządkowuje się rygorom pracyw Instytucji.
NA OCENĘ 4.0	Potrafi pracować w zespole opracowującym projekt techniczny, jako członek lub lider grupy.
NA OCENĘ 4.5	Jak na ocenę 4.0, a ponadto: student przestrzega zasad BHP stosowanychw Instytucji.

NA OCENĘ 5.0	Potrafi pracować w zespole opracowującym projekt techniczny, jako członek, lider grupy, osoba inspirująca.
EFEKT KSZTAŁCENIA 2	
NA OCENĘ 2.0	Brak realizacji praktyki w Instytucji.
NA OCENĘ 3.0	Potrafi wyznaczyć cele strategiczne dotyczące zarówno interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji.
NA OCENĘ 3.5	Jak na ocenę 3.0, a ponadto: student podporządkowuje się rygorom pracyw Instytucji.
NA OCENĘ 4.0	Potrafi wyznaczyć cele strategiczne i operacyjne dotyczące interesów swojego pracodawcy.
NA OCENĘ 4.5	Jak na ocenę 4.0, a ponadto: student przestrzega zasad BHP stosowanychw Instytucji.
NA OCENĘ 5.0	Potrafi wyznaczyć cele strategiczne, operacyjne i priorytety dotyczące zarówno interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji.
EFEKT KSZTAŁCENIA 3	
NA OCENĘ 2.0	Brak realizacji praktyki w Instytucji.
NA OCENĘ 3.0	Potrafi odpowiednio rozwiązać dylematy natury etycznej związane z kontaktem z pracownikami.
NA OCENĘ 3.5	Jak na ocenę 3.0, a ponadto: student podporządkowuje się rygorom pracyw Instytucji.
NA OCENĘ 4.0	Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy natury etycznej związane z kontaktem z pracownikami.
NA OCENĘ 4.5	Jak na ocenę 4.0, a ponadto: student przestrzega zasad BHP stosowanychw Instytucji.
NA OCENĘ 5.0	Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy natury etycznej związane z kontaktem z pracownikami, kolegami z zespołu i podwładnymi.
EFEKT KSZTAŁCENIA 4	
NA OCENĘ 2.0	Brak realizacji praktyki w Instytucji.
NA OCENĘ 3.0	Potrafi odpowiednio rozwiązać dylematy zewnętrzne związane z efektami, jakie działanie projektowanego urządzenia może mieć na życie innych ludzi.
NA OCENĘ 3.5	Jak na ocenę 3.0, a ponadto: student podporządkowuje się rygorom pracyw Instytucji.
NA OCENĘ 4.0	Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy zewnętrzne związane z efektami, jakie działanie projektowanego urządzenia lub systemu może mieć na życie innych ludzi.

NA OCENĘ 4.5	Jak na ocenę 4.0, a ponadto: student przestrzega zasad BHP stosowanych w Instytucji.
NA OCENĘ 5.0	Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy zewnętrzne związane z efektami, jakie działanie projektowanego urządzenia lub systemu może mieć na życie innych ludzi.

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKT KSZTAŁCENIA	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓLOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	SPOSOBY OCENY
EK1	K1_K01 K1_K03 K1_K08	Cel 1	PZ1	N1	P1
EK2	K1_K06 K1_K07	Cel 1	PZ1	N1	P1
EK3	K1_W02 K1_W06 K1_W07 K1_W23	Cel 1	PZ1	N1	P1
EK4	K1_W15 K1_W19 K1_W22	Cel 1	PZ1	N1	P1

11 WYKAZ LITERATURY

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr inż. Marzena Nowak-Ocłoń (kontakt: mnowak@mech.pk.edu.pl)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

1 dr inż. Marzena Nowak-Ocłoń (kontakt: marzena.nowak-oclon@pk.edu.pl)



13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejsowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....