

# POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

## KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2015/2016

Wydział Mechaniczny

Kierunek studiów: Inżynieria Bezpieczeństwa

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: niestacjonarne

Kod kierunku: B

Stopień studiów: I

Specjalności: Bezpieczeństwo maszyn, urządzeń i systemów energetycznych, Bezpieczeństwo pracy i środowiska, Bezpieczeństwo transportu drogowego

### 1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

|                                         |                        |
|-----------------------------------------|------------------------|
| NAZWA PRZEDMIOTU                        | Praktyka               |
| NAZWA PRZEDMIOTU<br>W JĘZYKU ANGIELSKIM | Professional training  |
| KOD PRZEDMIOTU                          | WM IBEZP oIN C36 15/16 |
| KATEGORIA PRZEDMIOTU                    | Przedmioty kierunkowe  |
| LICZBA PUNKTÓW ECTS                     | 5.00                   |
| SEMESTRY                                | 6                      |

### 2 LICZBA TYGODNI

|         |                |
|---------|----------------|
| SEMESTR | LICZBA TYGODNI |
| 6       | 4.00           |

### 3 CELE PRZEDMIOTU

**Cel 1** Celem praktyki jest zapoznanie studenta z realiami wykonywania zawodu, do wykonywania którego uprawniać będzie ukończenie studiów na kierunku Inżynieria Bezpieczeństwa. Student powinien być zaznajomiony ze specyfiką środowiska zawodowego oraz powinien poszerzyć wiedzę zdobytą na studiach i rozwijać umiejętności jej wykorzystania oraz udoskonalić umiejętności organizacji pracy własnej, pracy zespołowej, efektywnego zarządzania czasem, sumienności, odpowiedzialności za powierzone zadania.

## 4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1 Brak wymagań wstępnych

## 5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

**EK1 Umiejętności** Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, umie oszacować czas potrzebny na realizację zleconego zadania; potrafi opracować i zrealizować harmonogram prac zapewniający dotrzymanie terminów.

**EK2 Umiejętności** Potrafi znaleźć swoje miejsce w środowisku przemysłowym, zachowując zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Potrafi zorganizować sobie pracę w sposób bezpieczny i ułatwiający pracę innym. Potrafi zorganizować pracę zespołu w sposób efektywny i bezpieczny.

**EK3 Kompetencje społeczne** Potrafi współpracować w zespole jako jego członek, lider grupy, osoba inspirująca innowacyjne rozwiązania.

**EK4 Kompetencje społeczne** Potrafi wyznaczać cele taktyczne i operacyjne, oraz priorytety dotyczące interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji.

## 6 TREŚCI PROGRAMOWE

### PRAKTYKA ZAWODOWA

| LP  | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                 | LICZBA<br>GODZIN |
|-----|------------------------------------------------------------------------|------------------|
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| PZ1 | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |

## PRAKTYKA ZAWODOWA

| LP         | TEMATYKA ZAJĘĆ<br>OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH                 | LICZBA<br>GODZIN |
|------------|------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |
| <b>PZ1</b> | Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk. | 160              |

## 7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1 Inne

## 8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

| FORMA AKTYWNOŚCI                                                                                 | ŚREDNIA LICZBA GODZIN<br>NA ZREALIZOWANIE<br>AKTYWNOŚCI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:</b>                                     |                                                         |
| Godziny wynikające z planu studiów                                                               | 0                                                       |
| Konsultacje przedmiotowe                                                                         | 0                                                       |
| Egzaminy i zaliczenia w sesji                                                                    | 0                                                       |
| <b>Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:</b> |                                                         |
| Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury                               | 0                                                       |
| Opracowanie wyników                                                                              | 0                                                       |
| Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji                                           | 0                                                       |
| <b>SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z<br/>CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA</b>    | <b>0</b>                                                |
| SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU                                                    | 5.00                                                    |

## 9 SPOSOBY OCENY

### OCENA FORMUJĄCA

F1 Ćwiczenie praktyczne

### OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Zaliczenie pisemne

### WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

W1 Dodatkowym kryterium wpływającym na ocenę końcową jest opinia opiekuna praktyk z instytucji przyjmującej na praktykę.

### OCENA AKTYWNOŚCI BEZ UDZIAŁU NAUCZYCIELA

B1 Inne

### KRYTERIA OCENY

| EFEKT KSZTAŁCENIA 1 |                                                                                                          |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 3.0        | Potrafi pracować indywidualnie, nie potrafi oszacować czasu potrzebnego na realizację zleconego zadania. |

|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 3.5        | Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, nie potrafi oszacować czasu potrzebnego na realizację zleconego zadania.                                                                                                                                           |
| NA OCENĘ 4.0        | Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, umie oszacować czas potrzebny na realizację zleconego zadania; nie potrafi opracować harmonogramu prac zapewniający dotrzymanie terminów.                                                                          |
| NA OCENĘ 4.5        | -                                                                                                                                                                                                                                                              |
| NA OCENĘ 5.0        | Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, umie oszacować czas potrzebny na realizację zleconego zadania; potrafi opracować i zrealizować harmonogram prac zapewniający dotrzymanie terminów.                                                                 |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 2 |                                                                                                                                                                                                                                                                |
| NA OCENĘ 3.0        | Potrafi znaleźć swoje miejsce w środowisku przemysłowym.                                                                                                                                                                                                       |
| NA OCENĘ 3.5        | Potrafi znaleźć swoje miejsce w środowisku przemysłowym, zachowując zasady bezpieczeństwa i higieny pracy.                                                                                                                                                     |
| NA OCENĘ 4.0        | Potrafi znaleźć swoje miejsce w środowisku przemysłowym, zachowując zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Potrafi zorganizować sobie pracę w sposób bezpieczny i ułatwiający pracę innym.                                                                     |
| NA OCENĘ 4.5        | -                                                                                                                                                                                                                                                              |
| NA OCENĘ 5.0        | Potrafi znaleźć swoje miejsce w środowisku przemysłowym, zachowując zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Potrafi zorganizować sobie pracę w sposób bezpieczny i ułatwiający pracę innym. Potrafi zorganizować pracę zespołu w sposób efektywny i bezpieczny. |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 3 |                                                                                                                                                                                                                                                                |
| NA OCENĘ 3.0        | Potrafi współpracować w zespole jako jego członek.                                                                                                                                                                                                             |
| NA OCENĘ 3.5        | -                                                                                                                                                                                                                                                              |
| NA OCENĘ 4.0        | Potrafi współpracować w zespole jako jego członek, lider grupy.                                                                                                                                                                                                |
| NA OCENĘ 4.5        | -                                                                                                                                                                                                                                                              |
| NA OCENĘ 5.0        | Potrafi współpracować w zespole jako jego członek, lider grupy, osoba inspirująca innowacyjne rozwiązania.                                                                                                                                                     |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 4 |                                                                                                                                                                                                                                                                |
| NA OCENĘ 3.0        | Potrafi wyznaczać cele taktyczne dotyczące interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływać społecznych podjętych decyzji.                                                                                                                                       |
| NA OCENĘ 3.5        | -                                                                                                                                                                                                                                                              |
| NA OCENĘ 4.0        | Potrafi wyznaczać cele taktyczne i operacyjne dotyczące interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływać społecznych podjętych decyzji.                                                                                                                          |
| NA OCENĘ 4.5        | -                                                                                                                                                                                                                                                              |

|              |                                                                                                                                                        |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NA OCENĘ 5.0 | Potrafi wyznaczać cele taktyczne i operacyjne, oraz priorytety dotyczące interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji. |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

| EFEKT KSZTAŁCENIA | ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU | CELE PRZEDMIOTU | TREŚCI PROGRAMOWE | NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE | SPOSOBY OCENY |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------------|---------------|
| EK1               | K1_UP02                                                                        | Cel 1           |                   | N1                    | F1 P1         |
| EK2               | K1_UB05                                                                        | Cel 1           |                   | N1                    | F1 P1         |
| EK3               | K1_K03                                                                         | Cel 1           |                   | N1                    | F1 P1         |
| EK4               | K1_K04                                                                         | Cel 1           |                   | N1                    | F1 P1         |

## 11 WYKAZ LITERATURY

## 12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

### OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr inż. Dariusz, Seweryn Mierzwiński (kontakt: [dariusz.mie@mech.pk.edu.pl](mailto:dariusz.mie@mech.pk.edu.pl))

## 13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)